



Município de Santa Cruz do Sul
Secretaria Municipal de Administração e Transparência

Rua Borges de Medeiros, 650 - 2º Andar – Fone/Fax (51) 3713-8118 – Cep 96810-178 - Centro - Santa Cruz do Sul - R

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA CRUZ DO SUL
EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 007/2017

O SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E TRANSPARÊNCIA DE SANTA CRUZ DO SUL, no uso de suas atribuições legais que lhe são conferidas pelo Decreto Municipal N.º 8.963 de 11 de abril de 2013, visando à contratação de pessoal por prazo determinado para desempenhar as funções abaixo relacionadas, junto ao Executivo Municipal, amparado em excepcional interesse público devidamente reconhecido por intermédio de Leis Municipais, com fulcro no art. 37, IX, da Constituição da República, e art. 185, inciso II, da Lei Complementar nº 296, de 11 de outubro de 2005 e Lei Complementar nº 294, de 11 de outubro de 2005, torna pública a realização de Processo Seletivo Simplificado (PSS), que será regido pelas normas estabelecidas neste Edital e no Decreto 8.312, 24 de janeiro de 2011, torna público a abertura de inscrições, destinado a selecionar candidatos para contratação temporária de pessoal.

1 DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 O Processo Seletivo Simplificado – PSS007/2017/SEAT será regulado pelas normas contidas no presente edital e seus anexos e será coordenado por Comissão, nomeados pela Secretária Municipal de Administração e Transparência, composta por três servidores ou mais, designados através da Portaria.

1.2 O processo seletivo simplificado destina-se a selecionar profissionais em caráter temporário para formação de cadastro reserva em nível de fundamental, médio e superior, conforme a solicitação do cargo.

1.3 Os contratos celebrados terão duração de 06 (seis) meses, admitida à prorrogação na forma da lei perante concordância das partes.

2 DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

2.1 A seleção dos candidatos será realizada mediante Prova Prática e Prova de Títulos, de caráter classificatório, de acordo com o seguinte procedimento:

2.1.1 No ato da inscrição, que ocorrerá a partir de **30/03/2017 e 31/03/2017**, os candidatos deverão entregar, em um só ato, cópia dos documentos descritos no item 4.6, bem como **cópia dos Títulos (Anexo III)**, sob pena de não estar apto para concorrer às vagas. Os documentos serão entregues, conforme os seguintes direcionamentos:

2.1.1.1 Pessoalmente;

2.1.1.2 Por procurador, de posse de procuração com firma reconhecida em cartório, acompanhada de cópia autenticada de documento de identificação do procurador e cópia autenticada do documento de identificação do candidato;

2.1.2 Não serão aceitos documentos enviados por fax, telegrama, e-mail ou outro meio eletrônico.

3 DOS REQUISITOS

3.1 São Requisitos para participar:

3.1.1 Ser brasileiro nato ou naturalizado;

3.1.2 Estar em gozo dos direitos políticos e civis;

3.1.3 Estar quite com as obrigações militares (sexo masculino);

3.1.4 Ter a idade mínima de 18 (dezoito) anos completos;

3.1.5 Gozar de boa saúde física e mental;

3.1.6 Comprovar a escolaridade e os requisitos específicos exigidos para a função;



Município de Santa Cruz do Sul
Secretaria Municipal de Administração e Transparência

Rua Borges de Medeiros, 650 - 2º Andar – Fone/Fax (51) 3713-8118 – Cep 96810-178 - Centro - Santa Cruz do Sul - R

- 3.1.7 Não acumular cargo ou emprego público nas esferas federal, estadual ou municipal;
- 3.1.8 Não ter sido demitido ou exonerado do serviço público em consequência de processo administrativo (por justa causa ou a bem do serviço público).
- 3.1.9. Não ter sido demitido ou exonerado do serviço publico nos casos do art. 135 da Lei Complementar n.º 296, de 11 de outubro de 2005.
- 3.2 Os contratos terão natureza administrativa e serão firmados, na medida das necessidades da Administração.
- 3.3 Os candidatos que não preencherem os requisitos serão automaticamente eliminados.

4 DAS INSCRIÇÕES

- 4.1 As inscrições serão inteiramente gratuitas e realizadas exclusivamente no Protocolo Geral do Departamento de Recursos Humanos da Secretaria Municipal de Administração e Transparência.
- 4.2 Após a inscrição, não serão aceitos pedidos para quaisquer alterações.
- 4.3 Somente será permitida 01 (uma) inscrição por candidato, caso isto não aconteça, o candidato será eliminado do processo seletivo, não cabendo recurso desta decisão. É vedada a contratação de servidores das administrações direta e indireta, da União, dos Estados e dos Municípios, exceto as acumulações permitidas pela constituição da República Federativa do Brasil de 1988.
- 4.4 A inscrição implica ao candidato o conhecimento e a tácita aceitação das condições estabelecidas neste Edital, sobre os quais o candidato não poderá alegar desconhecimento.
- 4.5 O candidato deverá certificar-se que preenche todos os requisitos exigidos para exercer a função a que concorre.
- 4.6 Será preenchida a Ficha de Inscrição (Anexo I) e entregue em uma via, onde o inscrito receberá seu comprovante, juntamente e obrigatoriamente com cópias simples dos seguintes documentos em **ENVELOPE FECHADO**:
 - 4.6.1 Documento de identificação com foto;
 - 4.6.2 CPF;
 - 4.6.3 Certificado/declaração de conclusão do Ensino Fundamental, Médio ou Diploma/Certificado de Conclusão do Ensino Superior, cursos e tempo de experiência conforme exigência dos requisitos para inscrição do cargo. Não serão aceitas outra forma que não a determinada acima.
 - 4.6.4 Acaso tiver experiência na função de inscrição apresentar através de declaração, atestado, certidão ou cópia da carteira profissional de trabalho, **autenticado**, com nº CNPJ, carimbo e nome do diretor, designando as atribuições relacionadas ao cargo, sendo estas compatíveis com o cargo pretendido. **Tendo período de início e término da atuação (dia/mês/ano).**
 - 4.6.5 Juntamente ao **ENVELOPE FECHADO**, o candidato deverá apresentar os Títulos (Anexo III) que possuir, devidamente autenticados.
- 4.7 A não apresentação da documentação exigida no ato da inscrição, implicará na exclusão do candidato.
- 4.8 É vedada a entrega de documentos fora do prazo estabelecido para a inscrição.
- 4.9 As informações prestadas na Ficha de Inscrição (Anexo I) e os Títulos (Anexo III) serão de inteira responsabilidade do candidato ficando reservado à Comissão do Processo Seletivo Simplificado o direito de eliminar aquele que preenchê-la de forma incorreta, incompleta, ilegível ou fornecer dados comprovadamente inverídicos, sem prejuízo das sanções administrativas civis e penais aplicáveis.



Município de Santa Cruz do Sul
Secretaria Municipal de Administração e Transparência

Rua Borges de Medeiros, 650 - 2º Andar – Fone/Fax (51) 3713-8118 – Cep 96810-178 - Centro - Santa Cruz do Sul - R

5 DAS FUNÇÕES

5.1 As funções objeto deste Processo Seletivo é de:

DO CÓDIGO, DA FUNÇÃO, DOS REQUISITOS, DAS VAGAS, DO PADRÃO E VENCIMENTO E DA CARGA HORÁRIA

CÓD	FUNÇÃO	REQUISITOS	PADRÃO VENCTO./R\$	VAGAS	C/H
1	Eletricista	* 18 anos concluídos * Ensino Fundamental Completo * Curso Específico Profissionalizante na área de inscrição. * Experiência mínima de 02 (dois) anos nas atribuições específicas do cargo da inscrição, comprovada por documento legal de pessoa jurídica, contando dia/mês/ano de entrada e saída * Curso de NR 10, com validade de dois anos (2015 a 2017). * Curso de NR 35, com validade de dois anos (2015 a 2017).	P04 – Classe A R\$ 1.621,54 + Aux. Alimentação R\$ 480,00	CADASTRO DE RESERVA	40h/s *Disponibilidade de horários para trabalhar á noite, sábados, domingos e feriados.

6 DAS ATRIBUIÇÕES DOS CONTRATADOS:

As atribuições e funções constam no Anexo II que é parte integrante deste Edital.

7 PROVA PRÁTICA –

7.1 A prova prática será realizada para os primeiros 15 classificados conforme item 8.

7.2 A data da prova prática será publicado na Internet pelo site www.santacruz.rs.gov.br e no Mural do Departamento de Recursos Humanos.

7.3 A prova será realizada na Secretaria Municipal de Transportes e Serviços Urbanos, situada na Rua Felix Hoppe, número 180, Bairro Goiás.

7.4 A prova prática de Eletricista consistirá na montagem elétrica de um circuito completo de iluminação pública a partir de uma rede de distribuição. Trata-se de uma situação hipotética (não real) de instalação, rede de distribuição, etc. a montagem será feita sobre uma bancada. No momento da prova será solicitado ao eletricista dentro os diversos tipos de lâmpadas (descarga ou Led) de potência diferentes, dispostos sobre a bancada, e todos os outros dispositivos necessários, para que o Eletricista monte um circuito completo com tipo de lâmpada e potência conforme solicitado. O candidato deverá realizar as ligações,



Município de Santa Cruz do Sul
Secretaria Municipal de Administração e Transparência

Rua Borges de Medeiros, 650 - 2º Andar – Fone/Fax (51) 3713-8118 – Cep 96810-178 - Centro - Santa Cruz do Sul - R

considerando um circuito de iluminação alimentado a partir do quadro de distribuição por uma fase e neutro, respeitando a cor do isolamento dos condutores para cada função.

7.5. A prova terá 30 (trinta) minutos de duração e será avaliado um candidato por vez.

7.6. A Banca examinadora será composta por dois avaliadores da Secretaria de Transportes e Serviços Urbanos. Engenheiros Eletricistas ou Técnico em Eletrotécnica, lotados na Secretaria.

7.7. Os equipamentos e utensílios necessários para a prova prática serão fornecidos pela coordenação da prova.

7.8. Os critérios para avaliação serão:

7.8.1. Uso do EPI (equipamento de proteção individual) (10 pontos)

7.8.2. Agilidade (10 pontos)

7.8.3. Zelo pelo ferramental (10 pontos)

7.8.4. Conhecimento no uso e manuseio dos equipamentos (30 pontos)

7.8.5. Qualidade final do serviço (40 pontos)

7.9. A avaliação da Prova Prática dar-se-á através dos conceitos APTO ou INAPTO.

7.9.1. A Prova Prática será de caráter eliminatório, podendo o candidato obter até um total de 100 (cem) pontos;

7.9.2. Será considerado APTO o candidato que obtiver nota igual ou superior a 60 (sessenta) pontos; e considerado INAPTO o candidato que obtiver pontuação inferior a 60 (sessenta) pontos.

7.9.3. O candidato que obtiver o conceito INAPTO será eliminado do processo seletivo.

7.9.4 O candidato deverá se apresentar para realizar a prova prática com antecedência mínima de 30 (trinta) minutos do horário marcado para início, portando documento oficial com foto.

7.9.5 O candidato deverá comparecer para a realização da prova com calçado fechado, calça comprida e camisa de manga comprida (evitar tecidos sintéticos). O candidato não deverá portar: relógios, pulseira, colares, anéis, brincos compridos e outros acessórios que possam enroscar em partes móveis. No caso de cabelo comprido, este deve estar amarrado de maneira a não enroscar em partes móveis (rabo de cavalo). O candidato não poderá usar boné ou chapéu (e similares)

7.9.6 O candidato considerado inapto na Prova Prática ou que não comparecer para realizá-la, será automaticamente eliminado do processo seletivo. Não haverá segunda chamada ou repetição das provas seja qual for o motivo alegado.

8 DA AVALIAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO DOS CANDIDATOS DA 2ª ETAPA: ANÁLISE CURRICULAR

8.1. A 2ª Etapa: Os candidatos serão habilitados a participar da 2ª etapa mediante aprovação da 1ª etapa.

8.2. A pontuação dos Títulos será aferida com base no Anexo III que é parte integrante deste Edital.

8.3. A comprovação das atividades de experiência poderá ser efetivada mediante apresentação de cópia da anotação na Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS, Certidão ou Atestado fornecido por órgão público ou pessoa Jurídica, todos em papel timbrado e devidamente assinado, com firma reconhecida, ou ainda, cópia do Diário Oficial (página) onde consta a nomeação. Não serão considerados comprovantes que não contenham a data inicial e final da prestação de serviços, tendo em vista que o tempo de serviço será apurado em dias. TEMPO DE SERVIÇO= em dias, de data a data (dia/mês/ano).

8.4. Não receberá pontuação do quadro de títulos o candidato que apresentar certificado que não comprove que o curso foi realizado de acordo com as normas do MEC



Município de Santa Cruz do Sul
Secretaria Municipal de Administração e Transparência

Rua Borges de Medeiros, 650 - 2º Andar – Fone/Fax (51) 3713-8118 – Cep 96810-178 - Centro - Santa Cruz do Sul - R

9 DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

8.1 Em caso de empate na classificação final dar-se-á preferência, sucessivamente, ao candidato que:

8.1.1 Tiver idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos até o último dia da inscrição do processo seletivo, conforme artigo 27, parágrafo único, do Estatuto do idoso;

8.1.2 Obtiver maior experiência na função de inscrição;

8.1.3 Obtiver maior pontuação em Cursos de qualificação Profissional (área específica);

8.1.4 Obtiver maior pontuação em Formação Profissional;

8.1.5 Tiver mais idade;

8.1.6 Sorteio Público.

9 DA CLASSIFICAÇÃO FINAL

9.1 A classificação dos candidatos será realizada pela ordem decrescente da Nota final.

9.2 A Nota Final do candidato será obtida mediante a pontuação atribuída conforme a tabela do item 7.2 deste Edital.

9.3 O Resultado será homologado pelo Prefeito Municipal de Santa Cruz do Sul e publicado na Internet pelo site www.santacruz.rs.gov.br e no Mural do Departamento de Recursos Humanos.

10 DOS RECURSOS

10.1 O recurso deverá ser dirigido a Comissão do Processo Seletivo Simplificado e interposto junto a Secretaria Municipal de Administração e Transparência em horário de expediente.

10.2 Não serão aceitos recursos que não forem interpostos conforme itens 2.1.1.1 ou 2.1.1.2;

10.3 Não serão aceitos recursos interpostos por fax, telegrama, e-mail ou outro meio eletrônico.

10.4 Não será objeto de análise, o Recurso que apresentar documento “novo”, ou seja, aquele que não foi juntado à época da inscrição.

10.5 Não serão aceitos recursos interpostos em prazo destinado a evento diverso do questionado.

10.6 Não havendo recurso interposto passa-se ao item seguinte do cronograma previsto no edital.

11 DA CHAMADA E DO PRAZO PARA APRESENTAÇÃO

11.1 – A chamada dos candidatos classificados para ocuparem as vagas será efetuada pela Secretaria Municipal de Administração e Transparência, de acordo com a classificação e necessidade da Administração, por meio de ato publicado no site da Prefeitura e Mural do Departamento de Recursos Humanos.

11.2 – O candidato nomeado se apresentará junto à sede da Secretaria Municipal de Administração e Transparência munido de toda a documentação exigida para o ato.

11.3 – O não comparecimento do candidato classificado no prazo de 1 (um) dia útil após a chamada implicará em sua desistência, independente de notificação, ocasionando a convocação do próximo candidato classificado.

12 DA CONTRATAÇÃO

12.1 Os candidatos selecionados serão convocados para contratação na medida das necessidades da Administração, obedecendo-se, em qualquer caso, rigorosamente, à ordem de classificação;



Município de Santa Cruz do Sul
Secretaria Municipal de Administração e Transparência

Rua Borges de Medeiros, 650 - 2º Andar – Fone/Fax (51) 3713-8118 – Cep 96810-178 - Centro - Santa Cruz do Sul - R

- 12.2 O candidato selecionado e convocado para a contratação deverá apresentar no DRH;
- 12.3 O contrato administrativo de trabalho, com validade de 06 (seis) meses, poderá ser prorrogado por até igual período.
- 12.4 Os contratos administrativos de trabalho poderão ser rescindidos a qualquer momento a critério da administração.
- 12.5 O candidato que vier a ser contratado celebrará termo de contrato temporário, de natureza administrativa, ficando assegurados os seguintes direitos:
- 12.5.1 Vencimento básico equivalente ao percebido pelos servidores de igual ou assemelhada função no quadro de provimento efetivo do Município;
- 12.5.2 Jornada de trabalho, serviço extraordinário, repouso semanal remunerado, adicional noturno, auxílio alimentação, auxílio transporte, nos termos da legislação municipal;
- 12.5.3 Férias e gratificação natalina, nos termos do artigo 104 da Lei Complementar nº 296, de 11 de outubro de 2005;
- 12.5.4. Inscrição em sistema oficial de previdência social - RGPS.
- 12.5.5. O servidor que solicitar exoneração antes do término do contrato perderá o direito à remuneração de férias proporcionais;
- 12.5.6. Aplicam-se ao servidor contratado temporariamente os deveres previstos na Lei Complementar nº 296, de 11 de outubro de 2005 – Estatuto dos Servidores Públicos Municipais.

13 DOS PORTADORES COM DEFICIÊNCIA

- 13.1. À pessoa portadora de deficiência é assegurado o direito de inscrição no presente PSS para as funções cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência de que são portadores, num percentual de 5% (cinco por cento) das vagas para cada cargo de acordo com o artigo 37, inciso VIII da Constituição Federal e Lei Complementar nº 296/2005, artigo 10, regulamentada pelo Decreto nº 6.706, de 09/05/2006, artigo 10.
- 13.2. O candidato ao inscrever-se nesta condição, deverá escolher a função a que concorre e marcar a opção “Portador de Deficiência”, bem como deverá encaminhar ao Departamento de Recursos Humanos da Secretaria Municipal de Administração e Transparência, os seguintes documentos:
- 13.2.1. Laudo médico (original ou cópia legível) atestando a espécie e o grau de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença – CID bem como da provável causa da deficiência de que é portador.
- 13.2.2. Requerimento, solicitando vaga especial, constando o tipo de deficiência.
- 13.3. Caso o candidato não encaminhe o laudo médico e o respectivo requerimento, não será considerado portador de deficiência para concorrer às vagas reservadas, não tendo direito à vaga especial, seja qual for o motivo alegado, mesmo que tenha assinalado tal opção na Ficha de Inscrição.
- 13.4. Não serão considerados como deficiência os distúrbios de acuidade visual passíveis de correção simples do tipo miopia, astigmatismo, estrabismo e congêneres.
- 13.5. Os candidatos inscritos nessa condição participarão da seleção em igualdade de condições com os demais candidatos.
- 13.6. Os candidatos selecionados serão submetidos a exames médicos e complementares, que irão avaliar a sua condição física e mental.
- 13.7. Na falta de candidatos aprovados para as vagas reservadas, estas serão preenchidas pelos demais candidatos com estrita observância da ordem classificatória.
- 13.8. A publicação do resultado final do Processo Seletivo Simplificado será feita em duas listas, contendo a primeira, a pontuação de todos os candidatos, inclusive a dos portadores de



Município de Santa Cruz do Sul
Secretaria Municipal de Administração e Transparência

Rua Borges de Medeiros, 650 - 2º Andar – Fone/Fax (51) 3713-8118 – Cep 96810-178 - Centro - Santa Cruz do Sul - R

deficiência e a segunda somente a pontuação destes últimos.

14 DO PRAZO DE VALIDADE

14.1 O processo seletivo terá validade pelo período de 12 (doze) meses a contar da homologação pelo Prefeito Municipal de Santa Cruz do Sul e publicação na Internet – www.santacruz.rs.gov.br, e Mural do Departamento de Recursos Humanos.

15 DO CRONOGRAMA

15.1 Inscrições nos dias 30/03/2017 a 31/03/2017, conforme orientações deste edital.

15.2 Homologação preliminar das inscrições no dia 10/04/2017.

15.3 Recurso da homologação preliminar das inscrições nos dias 11/04/2017.

15.4 Homologação final das inscrições no dia 13/04/2017.

15.5 Prova Prática 17/04/2017

15.6. Resultado das Provas Práticas e resultado preliminar dos classificados no dia 18/04/2017

15.7 Recurso do resultado preliminar nos dias 19/04/2017.

15.8 Resultado final e homologação no dia 24/04/2017.

15.9 Não havendo recurso interposto passa-se ao item seguinte do cronograma.

16 DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

16.1 As contratações serão efetuadas de acordo com as necessidades de recursos humanos para execução dos trabalhos e dotação orçamentária suficiente;

16.2 Tratando-se de processo seletivo para a contratação temporária, a aprovação no mesmo gera ao candidato apenas expectativa de direito de ser contratado. Em qualquer caso, uma vez autorizada à contratação, o candidato será convocado de acordo com a sua classificação, conforme as necessidades da Administração.

16.3 O candidato será o único responsável pela tomada de conhecimento das datas, locais, horários e procedimentos pertinentes às várias etapas do processo seletivo; bem como pelo acompanhamento no site da Prefeitura e Mural do Departamento de Recursos Humanos.

16.4 O candidato será responsável pela exatidão das informações e dados prestados, sendo que a constatação de irregularidades ou falsidades nessas informações implicará a eliminação automática do candidato e, se verificado após a formalização do contrato, o candidato será demitido por justa causa.

16.5 O candidato não poderá acrescentar, alterar, substituir ou incluir qualquer informação exigida no Processo Seletivo Simplificado ou na ficha de inscrição após o encerramento do prazo de entrega.

16.6 É obrigação do candidato ou seu procurador conferir os documentos entregues, ficando sob sua inteira responsabilidade as informações prestadas, arcando com as consequências de eventuais erros de preenchimento na ficha de inscrição ou sua entrega.

16.7 Nenhum título, curso ou experiência da função terá dupla valoração.

16.8 Documentos comprobatórios emitidos via Internet sem autenticação, deverão ser validados pela pessoa jurídica ou órgão público emitente, sob pena de serem desconsiderados.

16.9 A simples apresentação de contrato de trabalho não será considerada para fins de pontuação, exceto se acompanhado da carteira de trabalho ou certidão.

16.10 Estágios ou monitorias não serão considerados no processo seletivo simplificado.

16.11 Os documentos, em língua estrangeira, de cursos realizados, somente serão considerados quando traduzidos para a Língua Portuguesa, por tradutor juramentado e revalidados por instituição brasileira.

16.12 Não serão pontuados títulos relativos a quaisquer serviços prestados, remunerados ou



Município de Santa Cruz do Sul
Secretaria Municipal de Administração e Transparência

Rua Borges de Medeiros, 650 - 2º Andar – Fone/Fax (51) 3713-8118 – Cep 96810-178 - Centro - Santa Cruz do Sul - R

não, inclusive tempo de serviço público ou privado, estágios ou monitorias, bem como participação em cursos, simpósios, congressos, etc. como docente, palestrante ou organizador.

16.13. A inexatidão ou irregularidade das informações prestadas no ato da inscrição, ainda que verificada posteriormente, eliminará o candidato do processo seletivo.

16.14. Perderá o direito à vaga o candidato convocado que por incompatibilidade de horário ou qualquer outro motivo não assumir a vaga oferecida no momento da convocação.

16.15. Os candidatos classificados e não convocados constituirão cadastro de reserva para a função e localidade para as quais foram habilitados, em conformidade com a ordem de classificação, podendo ser aproveitados para novas contratações temporárias que posteriormente se fizerem necessárias, de acordo com o interesse da Administração Pública, dentro do prazo de validade do Processo Seletivo.

16.16. O candidato convocado que não comparecer junto ao Departamento de Recursos Humanos, no prazo de até 1 (um) dia útil após a publicação do respectivo ato convocatório, será considerado como desistente, estando autorizada a convocação do próximo classificado.

16.17. É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a publicação das convocações nos meios de comunicações referidos no edital.

16.18. Os candidatos classificados, quando convocados, serão submetidos à Inspeção Médica Oficial e só poderão ser contratados aqueles que forem julgados aptos física e mentalmente para o exercício das funções.

16.19. Os candidatos convocados que tiverem no ato da contratação acúmulo ilegal de cargo, emprego ou função pública serão desabilitados para o provimento da vaga, nos termos do artigo 37, inciso XVI, e § 10 da Constituição Federal.

16.20. Não será fornecido qualquer documento comprobatório de aprovação ou classificação do candidato, valendo para esse fim a publicação do resultado final.

16.21. Não poderão participar do processo seletivo candidatos não habilitados para a função.

16.22. Os candidatos aprovados e classificados deverão manter atualizados os seus endereços e telefones.

16.23. Respeitada a natureza da função temporária, por razões de interesse público, poderá haver a readequação das condições definidas inicialmente no edital, conforme dispuser a legislação local.

16.24. Durante o período de validade do PSS os classificados selecionados serão contratados com estrita observância da necessidade do serviço público.

16.25. Os prazos previstos no cronograma deste edital poderão sofrer alterações de acordo com o interesse da Administração Pública, desde que dentro do prazo de validade do Processo Seletivo.

16.26. As ocorrências não previstas neste Edital, os casos omissos e os casos duvidosos serão analisados pela Comissão do Processo Seletivo conjuntamente com a Procuradoria Geral do Município.

16.27. Este Edital entra em vigor na data de sua publicação.

16.28. Os casos omissos e eventuais dúvidas que surgirem na interpretação deste Edital serão apreciados e resolvidos pela Comissão de Acompanhamento do Processo Seletivo Simplificado da Prefeitura Municipal de Santa Cruz do Sul.

Santa Cruz do Sul, 07 de fevereiro de 2017.

Eduardo Morales Wisniewski
Coordenador de Departamento
de Recursos Humanos

Vanir Ramos de Azevedo
Secretário Municipal de Administração e
Transparência



Município de Santa Cruz do Sul
Secretaria Municipal de Administração e Transparência

Rua Borges de Medeiros, 650 - 2º Andar – Fone/Fax (51) 3713-8118 – Cep 96810-178 - Centro - Santa Cruz do Sul - R

ANEXO II

DAS ATRIBUIÇÕES DO CONTRATADO PARA:

1 – ELETRICISTA:

PADRÃO DE VENCIMENTO: 04 (quatro)

ATRIBUIÇÕES:

A) Descrição Sintética: Executar serviços atinentes aos sistemas de iluminação pública e redes elétricas, semáforos, instalações e reparos de circuitos de aparelhos elétricos e de som, bombas d'água, como quadro de comando; realizar trabalhos braçais relativos à montagem, implantação e manutenção de sinaleiras, placas aéreas, braços de iluminação pública; implantar e dar manutenção em semáforos das vias públicas.

B) Descrição Analítica: Instalar, inspecionar, reparar e dar manutenção de semáforos, instalações elétricas, interna e externa, luminárias e demais equipamentos de iluminação pública, cabos de transmissão, inclusive os de alta tensão, bombas d'água, como quadro de comando, bóias elétricas, chaves magnéticas, manutenção hidráulica; consertar aparelhos elétricos em geral, operar com equipamentos de som, planejar, instalar e retirar alto-falantes e microfones, proceder a conservação de aparelhagens eletrônicas, realizando pequenos consertos, reparar e regular relógios elétricos, inclusive de controle de ponto, fazer enrolamento de bobinas, desmontar, ajustar, limpar e montar geradores, motores elétricos, alternadores, motores de partidas, etc., reparar buzinas, interruptores, relés, reguladores de tensão, instrumentos de painel e acumuladores, executar bobinagem de motores, fazer e consertar instalações elétricas em veículos automotores, executar e conservar redes de iluminação dos próprios municipais e de sinalização, providenciar o suprimento de materiais e peças necessárias à execução dos serviços, consertar e efetuar a manutenção de aparelhos cirúrgicos e odontológicos; realizar trabalhos braçais relativos à montagem e manutenção de sinaleiras, placas aéreas, braços de iluminação pública; implantar e dar manutenção em semáforos das vias públicas; organizar, manter e testar equipamentos em bancadas; executar serviços destinados à manutenção diária; trabalhar em escadas e plataformas aéreas; dirigir veículos de propriedade do município quando necessário, em conformidade com o Código de Trânsito Brasileiro; executar outras tarefas afins.

CONDIÇÕES DE TRABALHO:

a) Geral: Carga horária de 40 (quarenta) horas.

REQUISITOS PARA O PROVIMENTO:

a) Idade Mínima: 18 anos.

b) Escolaridade: Ensino Fundamental.

c) Qualificação: Curso Específico Profissionalizante.

d) Experiência mínima de 02 (dois) anos nas atribuições específicas do cargo, comprovada por documento legal de pessoa jurídica. [\(Redação dada pela Lei Complementar nº 526, de 28 de dezembro de 2011\)](#)



Município de Santa Cruz do Sul
Secretaria Municipal de Administração e Transparência

Rua Borges de Medeiros, 650 - 2º Andar – Fone/Fax (51) 3713-8118 – Cep 96810-178 - Centro - Santa Cruz do Sul - R

ANEXO III

Função: ELETRICISTA

Candidato: _____

REQUISITOS

- ()01 - Cópia documento oficial com foto;
()02 - Escolaridade: Ensino fundamental Completo
() 03 - Curso Específico Profissionalizante.
()04 - Experiência mínima de 02 (dois) anos nas atribuições específicas do cargo, comprovada por documento legal de pessoa jurídica.
()05- Curso NR 10 ()06- Curso NR 35

() HABILITADO

() DESABILITADO:

Motivo: _____

ITEM	TÍTULO	PONTUAÇÃO		Pontos
		Unitária	Máxima	Candidato
1	Declaração, atestado ou cópia da Carteira de Profissional, autenticadas emitido por órgão público ou pessoa jurídica, de tempo de serviço prestado, com experiência na função de inscrição: a) até 180 dias b) de 181 a 365 dias c) de 366 a 730 dias d) de 731 a 1460 dias	1 2 3 4		
	Cursos, Seminários, Treinamentos, Oficinas, Workshops, Simpósios, Congressos, etc., desde que relacionados com a <u>área de inscrição</u> e datados dos últimos dez anos , contados da data de abertura das inscrições, de acordo com o descrito abaixo: I. Títulos de até 8 horas II. Títulos de 9 até 20 horas..... III. Títulos de 21 até 60 horas..... IV. Títulos de 61 até 100 horas V. Títulos com mais 100 horas	1 6 11 16 21	5 12 22 32 42	
	TOTAL	65	143	
TOTAL EXPERIÊNCIA:				
TOTAL TÍTULOS:				



Município de Santa Cruz do Sul
Secretaria Municipal de Administração e Transparência

Rua Borges de Medeiros, 650 - 2º Andar – Fone/Fax (51) 3713-8118 – Cep 96810-178 - Centro - Santa Cruz do Sul - R

ANEXO IV
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
MUNICÍPIO DE SANTA CRUZ DO SUL
À Comissão de Realização e Acompanhamento do PSS007/2017
Modelo de formulário para interposição de recurso contra decisão

Função:
Distrito:
Eu,, portador do RG nº....., CPF nº....., para concorrer a uma vaga de, apresento recurso junto a Comissão de Realização do Processo Seletivo Simplificado.
A decisão objeto de contestação é (explicitar a decisão que está contestando).
Os argumentos com os quais contesto a referida decisão são:
Para fundamentar essa contestação, encaminho anexos os seguintes documentos:

Santa Cruz do Sul,de.....de

.....
Assinatura do candidato
RECEBIDO em...../...../..20.....
por.....
(Assinatura e cargo/função do servidor que receber o recurso)